



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DECRETO SINDACALE N. 1 del 21-01-2026

Registro generale n. 1

Oggetto: *Attribuzione dell'incarico di Elevata qualificazione Comandante del Corpo di Polizia Locale.*

IL SINDACO

Visti :

- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giuntale n. 79 del 31.03.2022, art. 28 Competenze e funzioni dei responsabili di Settore;
- il Regolamento comunale di contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 80 del 27/12/2016 e successivamente modificato con atto CC n. 31 del 19/04/2017;
- il Regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 15.02.2018 e successivamente modificato con deliberazione consiliare n. 74 del 28.10.2022.

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 21/01/2025 con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20/03/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO) e successivo aggiornamento.
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29/09/2025, con cui è stato approvato il “Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2026 – 2028”;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 26/01/2026 con la quale è stata approvata la Nadup “Nota Aggiornamento Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2026 – 2028”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 26/01/2026 esecutiva con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026 2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO) e successivo aggiornamento.
- la deliberazione della Giunta comunale, n. 81 del 31.03.2022 di approvazione della nuova macrostruttura del Comune di Roseto degli Abruzzi, del conseguente organigramma e funzionigramma generali;

Richiamato il CCDI normativo annualità 2023/2026 e l'accordo economico 2025 sottoscritto definitivamente in data 31.12.2025;

Visti, in particolare,

- l'articolo 6 del predetto CCDI normativo 2023/2026 in merito al conferimento degli Incarichi di Elevata Qualificazione;
- l'accordo sulla destinazione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi annualità 2025 che quantifica la quota parte destinata alla remunerazione degli incarichi di E.Q. in € 82.000,00;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale nr.179 del 17.05.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative per il Comune di Roseto degli Abruzzi, nella misura in cui risulta ancora applicabile dopo la sottoscrizione del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2019/2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale nr. 279 del 30-08-2022 con oggetto “*Istituzione e pesature delle posizioni organizzative: approvazione proposta conferenza dei dirigenti.*”, delibera con cui venivano istituite le seguenti posizioni organizzative

POSIZIONE ORGANIZZATIVA
1. Posizione Organizzativa Pianificazione Urbanistica – SUE
2. Posizione Organizzativa Settore II – Servizi I, II E III
3. Servizi di sviluppo dei sistemi informativi per la transizione digitale
4. Posizione Organizzativa Servizi di Comunità.
5. Posizione Organizzativa Avvocatura Civica
6. Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale

Preso atto che con la suddetta Deliberazione, oltre ad individuare le posizioni organizzative, si quantificava per effetto della pesatura, l'indennità correlata alla stesse, nel caso della posizione di Comandante del Corpo di P.M. pari ad € 12.000,00; oltre l'indennità di risultato pari al 15% dell'indennità di posizione;

Considerato che, per effetto di nuove assunzioni e di progressioni verticali implementate nell'anno 2023, diversi dirigenti hanno chiesto di rivedere l'individuazione degli incarichi di E. Q. e con deliberazione di

Giunta Comunale di Giunta Comunale n. 241 del 20-07-2024 con oggetto: *“Modifica individuazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione”*, si è stabilito di rivedere nei termini che seguono gli incarichi di Elevata Qualificazione da prevedere nell’organizzazione dell’ente:

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1.	Settore I Servizio II – Sviluppo Economico
2.	Settore II Servizio II – Opere pubbliche
3.	Settore III – Servizio III – Tributi
4.	Settore IV Servizio I Affari generali
5.	Settore IV Servizio II Servizi di Comunità
6.	Avvocatura Civica
7.	Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale

Preso atto che l’incarico di elevata qualificazione del Comandante dott. Ernesto Grippo attribuito nell’anno 2022 è venuto a scadenza il 30 novembre 2025 per superato termine massimo di durata, che a norma dell’articolo 18 del CCNL e dell’articolo 6 del Regolamento sulle posizioni organizzative è di anni tre;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 16 del 09.12.2025 con il quale, nelle more della nuova individuazione e pesatura degli incarichi di E.Q, si prorogava l’incarico di Elevata Qualificazione in essere presso il Comando di Polizia Municipale al Dott. Ernesto Grippo, giusto Decreto n.16 del 30.11.2025, a partire dalla data del 01.12.2025 e per giorni 30 stabilendo *“la validità dello stesso sino al 30.12.2025 o fino a quando la Giunta non adotta l’atto di indirizzo per la ridefinizione e nuova pesatura degli incarichi di E.Q., fermo restando il suo venir meno al momento della riorganizzazione degli incarichi di che trattasi sulla scorta delle indicazioni date dalla Giunta”*

Vista la deliberazione di G.C. n. 254 del 02-08-2024 con oggetto: *“Macrostruttura del comune di Roseto degli Abruzzi: aggiornamento funzionigramma”* con la quale sono state in parte modificate le corrispondenti attribuzioni di responsabilità gestionale delle strutture organizzative in cui è articolato l’ente e di cui alla deliberazione di Giunta n. 81 del 31 marzo 2022.

Richiamato l’art. 6 del regolamento per l’istituzione delle posizioni organizzative a norme rubricato *“Conferimento, durata degli incarichi, sostituzioni e revoca” a norma del quale*

- 1. I singoli dirigenti dei settori ove sono ricomprese le posizioni organizzative istituite provvedono, con atto scritto e motivato, al conferimento dell’incarico, esclusivamente ai dipendenti inquadrati nella categoria D, in possesso dei requisiti di seguito riportati e secondo i criteri di valutazione di cui all’allegato C:*
 - a Requisiti culturali;*
 - b Attitudini professionali;*
 - c Esperienze professionali acquisite.*
- 2. L’ufficio personale, su richiesta del dirigente del settore interessato, provvede a pubblicare un apposito bando interno, da pubblicarsi sul sito internet del Comune, per l’acquisizione delle candidature dei dipendenti interessati. Nel bando saranno indicati i requisiti da possedere ed il termine di scadenza delle domande e trasmette le domande al dirigente interessato, previa valutazione della presentazione del curriculum e dei requisiti posseduti. Il Dirigente del settore interessato provvederà ad effettuare con i candidati interessati un colloquio motivazionale e di approfondimento e conferisce l’incarico con determinazione motivata. In caso di mancanza di candidature l’incarico potrà essere conferito direttamente*

dal dirigente ad un dipendente di categoria D.

3. **Ciascun incarico di posizione organizzativa viene conferito per un periodo pari alla durata dell'incarico dirigenziale di riferimento e comunque per un periodo non inferiore a sei mesi e non superiore a tre anni.**
4. *L'incaricato di posizione organizzativa risponde operativamente al dirigente del settore che ricomprende la posizione organizzativa.*
5. *Al titolare di posizione organizzativa può essere conferito incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa; in tal caso al lavoratore interessato, per la durata di detto incarico ad interim, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo nella misura variabile dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, tenuto conto della complessità dell'attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico e al grado di conseguimento degli obiettivi assegnati.*
6. *In caso di assenza o di impedimento del titolare di posizione organizzativa le competenze gestionali assegnate allo stesso tornano in capo al dirigente.*
7. *Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato per intervenuti mutamenti organizzativi o per valutazione negativa della performance. La revoca comporta la cessazione dell'incarico con perdita immediata della retribuzione di posizione e la non attribuzione della indennità di risultato.*

Prima dell'emanazione dell'atto di revoca il dirigente avvisa, con apposita comunicazione, il dipendente interessato al fine di instaurare un eventuale contraddittorio, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 14 del CCNL 21.05.2018.”;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 20 gennaio 2026 con la quale l'amministrazione:

- **ha preso atto delle proposte dei dirigenti**, formalizzate attraverso specifiche schede e per l'effetto **modificato la previsione** degli incarichi di Elevata qualificazione nei seguenti termini:

Settore	Incarico di EQ	Conferma e /o richiesta
Settore I–Servizio I Governo del Territorio e sviluppo economico	1. Settore I–Servizio I Governo del Territorio	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore I–Servizio I Governo del Territorio e sviluppo economico	2. Settore I Servizio II – Sviluppo Economico	Conferma
Settore II Servizio II – Servizi tecnici	3. Settore II Servizio II – Opere pubbliche	Conferma
Settore II Servizio II – Servizi tecnici	4. Settore II Servizio I Gestione tecnica patrimonio comunale	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore III Servizi Finanziari	5. Settore III - Servizio III – Tributi	Conferma
Settore III Servizi Finanziari	6. Settore III – Servizio II Risorse Umane	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore III Servizi Finanziari	7. Settore III – Servizio Contabilità e Bilancio	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore IV Servizio II Servizi di Comunità	8. Settore IV Servizio I Affari generali	Conferma
Settore IV Servizio II Servizi di Comunità	9. Settore IV Servizio II Servizi di Comunità	Conferma
Avvocatura Civica	10. Avvocatura Civica	Conferma
Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale	11. Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale	Conferma

- ha, altresì, preso atto, giusto contratto collettivo decentrato personale non dirigente dell'anno 2025 sottoscritto in via definitiva il 31.12.2025, che il fondo destinato a remunerare le elevate qualifiche ammonta ad € 82.000,00;
- ha assegnato a ciascun dirigente di settore il budget di seguito indicato al fine di provvedere a pesare le posizioni attribuite alla struttura organizzativa di riferimento, nel limite delle disponibilità avute, calibrando responsabilità e deleghe collegate all'incarico al fine di rispettare il limite di spesa definito dal Contratto decentrato, fissando come parametro che tutti gli incarichi di nuova istituzione siano configurate nei contenuti in modo da avere il valore minimo di legge nella necessità di testarne la funzionalità;

Settore	Budget Posizione	Budget Risultato (15% posizione)	Valore complessivo
I	€ 12.500,00	€ 1.875,00	€ 14.375,00
II	€ 13.500,00	€ 2.025,00	€ 15.525,00
III	€ 16.500,00	€ 2.475,00	€ 18.975,00
IV	€ 14.600,00	€ 2.190,00	€ 16.790,00
Avvocatura	€ 7.000,00	€ 1.050,00	€ 8.050,00
PM	€ 7.000,00	€ 1.050,00	€ 8.050,00
Totali	€ 71.100,00	€ 10.665,00	€ 81.765,00

- ha rimesso ai singoli dirigenti dei settori ove sono ricompresi gli incarichi di Elevata qualificazione il conferimento, con atto scritto e motivato, dell'incarico, esclusivamente ai dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari, in possesso dei requisiti e secondo i criteri di valutazione di cui all'allegato C del regolamento in premessa richiamato;
- ha stabilito, altresì, che tutti gli incarichi dovranno avere una durata pari ad anni due

Viste

- la nota dell'organizzazione Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali del 29.12.2025(ns. protocollo 62198 del 30.12.2025), trasmessa all'assessore regionale agli enti locali e Polizia Locale, al Dirigente regionale del Servizio riforme istituzionali e territoriali, al Prefetto della provincia di Teramo, alla Corte dei conti dei Conti Procura Regionale Abruzzo e per conoscenza ai sindaci di Teramo, Roseto Degli Abruzzi, Giulianova, Silvi e Sant'Egidio alla Vibrata, circa l'inquadramento del vertice del Comando di Polizia Locale;
- la nota della Prefettura protocollo 3359 del 15.01.2026, ns. protocollo pari data n. 1720, con cui S.E. il Prefetto con riguardo alla nota dell'organizzazione Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali del 29.12.2025 chiede di fornire elementi informativi con riferimento a quanto nella stesa rappresentato

Evidenziata la necessità di riorganizzare il comando per adeguarsi ai principi inderogabili di legge in

materia;

Ritenuto pertanto di attribuire l'incarico di elevata qualificazione al Comandante Dr. Ernesto Grippo nelle more del processo riorganizzativo da implementare a breve, quindi fino all'approvazione della nuova struttura organizzativa dell'ente, evidenziando che l'articolo 18 del CCNL TRIENNIO 2019 - 2021 comparto Regioni Enti Locali non pone più un limite minimo di durata per gli incarichi di che trattasi;

Vista la scheda di pesatura della posizione allegata al presente decreto

Visto il contratto CCNL 2019- 2021 che alla *"Tabella G Stipendi tabellari delle nuove Aree"*- Valori in 12^a mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità, attribuisce all'Area dei Funzionari ed ELEVATA Qualificazione la nuova retribuzione tabellare in € 23.212,35

Richiamato il Contratto Individuale di Lavoro per la costituzione del rapporto- a tempo pieno e determinato – per il conferimento di incarico di Comandante della Polizia Municipale Dott. Ernesto Grippo ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL sottoscritto in data 12.12.2022 tra lo stesso e la Dirigente Dott.Antonietta Crisucci Dirigente del Servizio Finanziario e Tributario

Visto l'articolo 6 del citato contratto dedicato al Trattamento Economico annuale il quale espressamente prevede che la retribuzione è quella prevista dal CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento "D" posizione economica D1(precedente classificazione) oltre l'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità ed ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge

Dato atto che preliminarmente all'adozione del provvedimento d'incarico oggetto di proroga con dichiarazione resa e allegata ai precedenti provvedimenti, il dipendente ha dato atto della insussistenza delle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui al d.lvo 39/2013;

Considerato che alla data odierna il Comandante Dott. Ernesto Grippo non ha rappresentato alcuna condizione di incompatibilità ed inconferibilità di cui al D.LGS 39/2013 rispetto alla preliminare certificazione depositata in occasione della stipula del contratto sopra richiamato.

Considerato che il sottoscritto con la firma del presente provvedimento attesta di non essere in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse rispetto al Dipendente Ernesto Grippo;

Visti:

- la Deliberazione di Giunta n. 80 del 20.03.2025 avente ad oggetto *"Adozione P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione Triennio 2025-2027"* e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza; la Deliberazione di Giunta n. 80 del 20.03.2025 avente ad oggetto *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021"* e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato come segue: P 139 "GESTIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI – EROGAZIONE BENEFICI ECONOMICI" e con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, secondo la Classificazione ANAC, "A. Acquisizione e gestione del personale", sono classificati nell'allegato B a rischio **CRITICO**;

- gli allegati 9 e 10 del predetto PIAO, che nomano le misure di prevenzione del rischio corruzione generali e speciali ed in particolare:

o **le misure generali** afferenti all'azione amministrativa pertinenti il processo/procedimento di che trattasi di seguito riportate:

- assenza di segnalazione di conflitto d'interesse da parte del RUP e dei dipendenti coinvolti nel procedimento;
- Trasparenza;

o **la misura specifica di seguito riportate:**

Misura	Tipologia di misura	Indicatore di attuazione
Controllo a campione per tipologie di Indennità erogate	S1 misure di controllo	n. controlli effettuati / n. erogazioni disposte => del 20%

Dato atto:

- che le misure di ordine generale risultano tutte applicate e rispettate, come si evince dal testo del provvedimento in punto di assenza di conflitto di interessi e trasparenza (l'atto sarà pubblicato nella pertinente sezione amministrazione trasparente
- che riguardo le misure specifiche:

Misura	Applicazione
Controllo a campione per tipologie di Indennità erogate	Controllo nell'ambito del controllo successivo di regolarità amministrativa

Dato Atto che ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Generale;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR è la società FORMANAGEMENT SRL - Responsabile: Dott. Fabiano Santo.

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.lvo 18 agosto 2000 n. 267, recante "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D. Lgs 165/2001;
- il vigente regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi
- gli atti tutti richiamati in premessa
- lo Statuto dell'Ente

Valutato ogni opportuno elemento

Precisato che il presente atto, pur avendo natura giuridica di atto di gestione assunto con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, può anche essere adottato, per motivi di migliore conservazione e pubblicità, con la forma dei provvedimenti amministrative, assumendo la veste di provvedimento solo

apparentemente amministrativo, ma conservando natura privatistica e seguendo il regime del codice civile e delle leggi collegate, in particolare in materia di lavoro e di contrattazione collettiva e, pertanto, non sono soggetti agli obblighi, né devono soddisfare i requisiti tipici dell'atto amministrativo quali risultano, in particolare, dalla Legge n. 241/1990 e successive modifiche;

Viste le vigenti disposizioni dei CCNL del personale non dirigenziale di riferimento;

DECRETA

- 1) **Di attribuire** per le motivazioni riportate in narrativa, fatta salva ogni diversa e successiva decisione, l'incarico di Elevata Qualificazione in essere presso il Comando di Polizia Locale al Dr.Grippo Ernesto, **a partire dalla data del 01.01.2026 e fino all'approvazione della nuova struttura organizzativa dell'ente**, necessitata dall'obbligo di adeguare l'organizzazione del Comando ai principi inderogabili di legge in materia, come evidenziato in premessa ;
- 2) di parametrare l'indennità di spettanza, secondo quanto disposto con la deliberazione di Giunta Comunale nr.9 del 20.01.2026, nelle risultanze dell'allegata scheda. e per l'effetto quantificare come di seguito l'indennità annua di che trattasi

Settore	Budget Posizione	Budget Risultato (15% posizione)	Valore complessivo
PM	€ 7.000,00	€ 1.050,00	€ 8.050,00

- 3) di stabilire che l'incarico può essere:
☐ revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione dell'elevata qualificazione individuata;
☐ modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;
- 4) Di dare atto che la spesa per l'indennità di che trattasi trova copertura in bilancio al capitolo di spesa di personale pertinente su cui è stanziato l'importo corrispondente detratto dal capitolo 2497 art. 2 Fondo per Il Miglioramento dell'efficienza dei Servizi;
- 5) di stabilire che il presente provvedimento ha validità sino a nuovo assetto organizzativo dell'ente;
- 6) di trasmettere il presente atto all'interessato, disponendone l'inclusione nel suo fascicolo personale, con trasmissione agli Uffici Personale/Finanziario per ogni opportuno seguito di competenza.
- 7) Di disporre che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio dell'ente e nella sezione del Sito Amministrazione trasparente sotto sezione di primo livello "Personale" sotto sezione di II livello "Posizioni organizzative"

Il Sindaco

Dott. Mario NUGNES